

2021



**PROPUESTA PARA DEBATIR EN EL  
PLENO DEL CONSEJO DE PERSONAL**

**Actualización de la normativa sobre  
pabellones de cargo**





## Propuesta

**Actualizar la normativa sobre pabellones de cargo para incluir al menos a los Suboficiales Mayores de Unidad, Defensa, EMAD, Guardia Real, Ejército, Armada y Aire.**

## Justificación

### Primero

El suboficial mayor, por su cualificación y experiencia profesional, es un eslabón fundamental para mantener e incrementar la cohesión entre el personal, además con su ejemplo, sentido de la responsabilidad y competencia profesional, deberá ser referencia permanente para todos los suboficiales y militares de tropa y marinería de la unidad, centro u organismo donde esté destinado, tal y como señala la Orden Ministerial 54/2013, de 15 de julio, por la que se regulan las funciones, cometidos y facultades del empleo de Suboficial Mayor.

El empleo de suboficial mayor es el más elevado al que puede ascender un suboficial en su escala. El sistema de ascenso es por elección, siendo preceptivo haber superado el curso de actualización para el desempeño de los cometidos de dicho empleo militar. Mediante las evaluaciones oportunas se selecciona un número limitado de alumnos que asisten a este curso.

El ascenso supone generalmente al menos un cambio de destino que conlleva los inherentes sacrificios relacionados con el traslado de domicilio y la estabilidad familiar, entre otros. Son numerosas las renunciaciones voluntarias de subtenientes a realizar el curso y por tanto al ascenso.

A fecha 1 de enero de 2020, de 26.912 suboficiales en activo tan sólo ostentan este empleo 414 efectivos. Los suboficiales mayores suponen el 1,5% de la categoría.

### Segundo

En relación al problema de las renunciaciones a los cursos de actualización para el desempeño de los cometidos de Suboficial Mayor sirva como ejemplo la siguiente estadística entre los años 2007 y 2017, según datos facilitados por los Mandos de Personal:

	TIERRA	ARMADA	AIRE
CONVOCADOS	1.305	834	1.912
RENUNCIAS	693 - <b>53,1%</b>	277 - <b>33,2%</b>	1.176 - <b>61,5%</b>

### Tercero

El ascenso a suboficial mayor es toda una muestra de mérito y capacidad por lo que debe impulsarse, haciéndolo más atractivo e intentando reducir las renunciaciones. Además de las retributivas, una de las medidas que podría adoptarse es la asignación de pabellones de cargo.