

2012



# EVALUACIONES Y CLASIFICACIONES: PROPUESTAS DE MODIFICACIÓN

PERSONAL RETENIDO O POSTERGADO  
PARA EL ASCENSO

PARA DEBATIR EN EL CONSEJO DE PERSONAL DE  
LAS FUERZAS ARMADAS

ASFASPRO  
09/11/2012



## Tabla de contenido

1. Consideraciones.....	3
2. Propuesta.....	3
2.1. Modificación de la Orden Ministerial 20/2009, de 24 de abril, por la que se determina el número máximo de ciclos para que un militar deje de ser evaluado para el ascenso por los sistemas de elección y clasificación (modificada por la OM 34/2011, de 14 de junio).....	3
2.2. Modificación de la Orden Ministerial 17/2009, de 24 abril, por la que se establece el procedimiento y las normas objetivas de valoración de aplicación en los procesos de evaluación del personal militar profesional.....	4
3. Estudio para hallar los coeficientes que se proponen.....	5
PRIMERA EVALUACIÓN .....	8
SEGUNDA EVALUACIÓN.....	9
TERCERA EVALUACIÓN .....	10
CUARTA EVALUACIÓN.....	11
4. Análisis.....	12
5. Pautas y recomendaciones para un posible periodo transitorio.....	12

## 1. Consideraciones.

La integración de escalas en la LCM ha recogido, en una única trayectoria de carrera, diferentes especialidades con distintos criterios de evaluación difíciles de normalizar en cuanto a misiones, cursos, destinos, mayor antigüedad derivada de diferentes velocidades de ascenso en las escalas de origen, etc. El resultado es que ciertas especialidades o zonas finales del escalafón de cada una de las promociones siempre se verán postergadas a los últimos puestos de la clasificación.

Mientras no afinen y mejoren en su normalización los procesos de evaluación y, lo que es más importante, el excesivo peso que en ellos tienen los IPEC, hay que establecer una solución de marco temporal efectiva que evite agravios reales y objetivos en las escalas.

Para evitar la retención indefinida en el empleo, de profesionales que han sido declarados APTOS para el ascenso hasta en ocho ocasiones, esta asociación propone incluir un coeficiente ponderador sobre la nota final de los evaluados, que aumente con cada evaluación.

Es un instrumento cuyo valor puede ser controlado directamente por el Ministro de Defensa mediante la modificación de la Orden Ministerial 17/2009, por lo que no requiere modificar la LCM.

Por supuesto son soluciones provisionales porque el sistema requiere ser modificado en profundidad en un futuro no muy lejano.

## 2. Propuesta.

### **2.1. Modificación de la Orden Ministerial 20/2009, de 24 de abril, por la que se determina el número máximo de ciclos para que un militar deje de ser evaluado para el ascenso por los sistemas de elección y clasificación (modificada por la OM 34/2011, de 14 de junio).**

Se propone la modificación del apartado tercero y la disposición adicional única:

“Tercero.-Ascensos por el sistema de clasificación.

Dejarán de ser evaluados para el ascenso por el sistema de clasificación los militares que lo hayan sido en el número máximo de ciclos que a continuación se indican:

Escalas de Oficiales: para el ascenso a Teniente Coronel, Capitán de Fragata, Comandante y Capitán de Corbeta el número máximo de ciclos será de **cinco**.

Escalas Técnicas de los Cuerpos de Ingenieros del Ejército de Tierra, de la Armada y del Ejército del Aire y Escala de Oficiales Enfermeros del Cuerpo Militar de Sanidad: para el ascenso a Comandante y Capitán de Corbeta el número máximo de ciclos será de **cinco**.

Escalas de Suboficiales: para el ascenso a Subteniente y Brigada el número de ciclos será de **cinco**."

"Disposición adicional única. Escalas a Extinguir de Oficiales de los Cuerpos Generales, de Infantería de Marina, de Especialistas y Militares de Complemento de la Ley 17/1999, de 18 de mayo, de Régimen del Personal de las Fuerzas Armadas.

Los militares pertenecientes a las Escalas a Extinguir de Oficiales de los Cuerpos Generales, de Infantería de Marian, de Especialistas y los Militares de Complemento de la Ley 17/1999, de 18 de mayo, de Régimen de Personal de las Fuerzas Armadas, a los que les sea de aplicación el sistema de ascenso por elección, dejarán de ser evaluados para el ascenso cuando lo hayan sido en el número máximo de tres ciclos, y en cinco cuando les sea de aplicación el sistema de ascenso por clasificación."

### **Justificación:**

Esta ampliación de ciclos trata de devolver la proyección de carrera a numerosos profesionales que han agotado el número máximo de ciclos para dejar de ser evaluados.

## **2.2. Modificación de la Orden Ministerial 17/2009, de 24 abril, por la que se establece el procedimiento y las normas objetivas de valoración de aplicación en los procesos de evaluación del personal militar profesional.**

Se propone añadir una nueva letra f) al apartado decimoquinto:

f) El resultado final del proceso se multiplicará por el coeficiente ponderador en función del número de evaluaciones:

<b>Evaluaciones</b>	<b>Coeficientes</b>
1	1
2	1,10
3	1,20
4	1,30
5	1,40

### **Justificación:**

Se busca reducir el número de retenidos en el empleo pero al mismo tiempo se potencia el mérito y capacidad de los realmente más aptos.

Quedar retenido en el empleo supone el fin de la carrera militar, sin objetivos, sin incentivos para su preparación profesional y, en definitiva, sin futuro profesional.

Ser evaluado en cuatro ocasiones y no ascender supone una pérdida tan importante de puestos en el escalafón que limitará los futuros ascensos, impidiendo con seguridad llegar al más elevado de la escala. Es decir, sin llegar a la retención en el empleo, con ser evaluado tres veces sin ascenso, es más que suficiente para asegurar que se disponga de los profesionales con las aptitudes y experiencias adecuadas en los sucesivos empleos.

Hay que tener en cuenta que la inmensa mayoría de retenidos son y han sido aptos para el ascenso en las evaluaciones anteriores.

### **3. Estudio para hallar los coeficientes que se proponen.**

Partimos de los siguientes datos de una población de muestra, en la que los valores en amarillo son el puesto en el escalafón y la columna "Puesto" es el resultado final que se obtiene.

No es el objeto el entrar en detalle en la problemática de la evaluación en general, ni del impacto que tienen los valores de los diferentes conceptos en el resultado final, por lo que tan solo examinaremos los resultados finales de la evaluación ponderados por un coeficiente que favorecerá al retenido en las sucesivas evaluaciones.



**DATOS EVALUACIÓN**

Escal.	C. PROF.	C. PROF. N.	C. PERS.	C. PERS. N.	P. PRO.	P. PRO. N.	P. PRO. N.	NOTA G1	T. PRF.	T. PRF. N.	DEST.	DEST. N.	RECOM.	RECOM. N.	NOTA G2	EN. FORMEN.	FORM. N.	CUR. IDI.	CUR. IDI. N.	NOTAS G3	PAFASANCI.	NOTAS G4	NOTA FINA	Puesto	Escal.
1	8.400	20.000	8.180	19.318	6.370	17.182	18.736	4.651	16.113	0.548	4.549	35.500	20.000	13.421	0.590	15.611	17.800	18.237	16.267	0	0	0,000	16.1166	2	1
2	7.080	12.626	7.070	13.011	5.089	13.671	13.121	4.407	15.426	0.500	4.414	22.000	16.197	12.276	0.083	10.130	8.600	13.980	11.092	0	0	0,000	12.3773	48	2
3	6.920	11.732	6.980	12.500	5.300	14.249	12.892	4.779	16.474	0.499	4.411	15.500	14.366	12.434	0.996	20.000	0.000	10.000	17.500	0	0	0,000	13.6303	27	3
4	7.730	16.257	7.560	15.795	6.156	16.595	16.300	4.560	15.829	0.499	4.411	15.500	14.366	12.111	0.990	19.935	4.000	11.851	17.914	0	0	0,000	14.9472	7	4
5	6.960	11.955	6.540	10.000	5.026	13.498	12.181	4.705	16.266	0.549	4.552	18.500	15.211	12.541	0.973	19.751	9.100	14.211	18.366	0	0	0,000	13.5620	31	5
6	7.150	13.017	7.110	13.239	5.409	14.548	13.674	4.687	16.215	0.499	4.411	19.500	15.493	12.529	0.973	19.751	6.500	13.008	18.065	0	0	0,000	14.0942	20	6
7	7.530	15.140	7.320	14.432	5.973	16.094	15.380	4.410	15.434	0.498	4.408	15.500	14.366	11.913	0.983	19.859	0.000	10.000	17.395	0	0	0,000	14.3959	14	7
8	8.340	19.665	8.300	20.000	6.871	18.555	19.288	2.482	10.000	0.514	4.453	18.500	15.211	9.378	0.966	19.676	0.000	10.000	17.257	0	0	0,000	14.9179	6	8
9	7.300	13.855	7.460	15.227	5.922	15.954	14.969	4.940	16.928	0.499	4.411	17.500	14.930	12.773	0.990	19.935	16.500	17.635	19.360	0	0	0,000	14.9689	8	9
10	8.140	18.547	7.960	18.088	7.398	20.000	19.033	4.779	16.474	0.499	4.411	22.500	16.338	12.828	0.976	19.784	0.000	10.000	17.338	0	0	0,000	16.2118	1	10
11	6.610	10.000	6.640	10.568	3.751	10.003	10.115	4.032	14.369	0.518	4.464	16.500	14.648	11.453	0.970	19.719	8.000	13.702	18.215	0	0	0,000	12.2701	49	11
12	7.940	17.430	7.710	16.648	6.351	17.130	17.154	6.030	20.000	0.550	4.555	3.000	10.845	13.535	0.132	10.659	7.810	13.614	11.398	0	0	0,000	14.5552	10	12
13	7.610	15.587	7.460	15.227	5.440	14.633	15.133	5.973	19.639	0.550	4.555	4.000	11.127	13.511	0.358	13.103	17.930	18.297	14.401	0	0	0,000	14.3381	15	13
14	7.230	13.464	7.210	13.807	4.942	13.268	13.454	4.711	16.282	0.506	4.431	17.500	14.930	12.456	0.930	19.286	9.500	14.396	18.064	0	0	0,000	13.9768	21	14
15	7.910	17.263	7.750	16.875	6.210	16.743	16.977	4.406	15.423	0.499	4.411	18.500	15.211	12.077	0.923	19.211	3.000	11.388	17.255	0	0	0,000	15.0728	5	15
16	7.460	14.749	7.360	14.659	5.122	13.761	14.336	4.911	16.846	0.500	4.414	20.500	15.775	12.902	0.726	17.081	9.430	14.364	16.402	0	0	0,000	14.1755	18	16
17	7.480	14.860	7.370	14.716	5.727	15.419	15.055	4.405	15.420	0.499	4.411	14.500	14.085	11.850	0.910	18.962	10.000	14.627	17.878	0	0	0,000	14.3378	16	17
18	7.170	13.128	6.980	12.500	5.017	13.473	13.141	5.043	17.218	0.499	4.411	17.500	14.930	12.918	0.910	19.070	5.500	12.545	17.439	0	0	0,000	13.9114	22	18
19	7.320	13.966	7.260	14.091	5.672	15.269	14.512	4.923	16.880	0.499	4.411	15.500	14.366	12.636	0.903	18.995	12.000	15.553	18.134	0	0	0,000	14.4863	13	19
20	6.800	11.061	6.820	11.591	4.130	11.042	11.159	4.549	15.826	0.547	4.546	15.500	14.366	12.150	0.916	19.135	21.250	19.833	19.310	0	0	0,000	13.1857	37	20
21	7.210	13.352	7.290	14.261	5.770	15.537	14.408	4.940	16.928	0.499	4.411	17.500	14.930	12.773	0.883	18.778	15.000	16.941	18.319	0	0	0,000	14.5363	11	21
22	7.410	14.469	7.450	15.170	5.503	14.805	14.744	4.779	16.474	0.499	4.411	18.500	15.211	12.603	0.875	18.692	0.000	10.000	16.519	0	0	0,000	14.2424	17	22
23	6.670	10.335	6.710	10.966	3.898	10.406	10.490	4.833	16.626	0.525	4.484	22.500	16.338	12.926	0.695	16.746	11.500	15.322	16.390	0	0	0,000	12.6442	45	23
24	7.750	16.369	7.750	16.875	6.750	18.224	17.212	4.648	16.105	0.545	4.541	26.000	17.324	12.879	0.851	18.432	21.610	20.000	18.824	0	0	0,000	15.8014	3	24
25	7.660	15.866	7.790	17.102	5.878	15.833	16.100	4.603	15.978	0.543	4.535	0.000	10.000	11.349	0.898	18.941	21.500	19.949	19.193	0	0	0,000	14.8184	9	25
26	7.450	14.693	7.580	15.909	4.973	13.353	14.400	5.073	17.303	0.550	4.555	11.000	13.099	12.637	0.546	15.135	12.000	15.563	15.240	0	0	0,000	13.8629	23	26
27	7.380	14.302	7.240	13.977	5.271	14.169	14.184	4.788	16.499	0.500	4.414	24.500	16.901	12.954	0.523	14.886	0.000	10.000	13.665	0	0	0,000	13.5882	30	27
28	7.460	14.749	7.080	13.088	5.431	14.608	14.356	4.405	15.420	0.515	4.456	15.500	14.366	11.920	0.623	15.968	5.000	12.314	15.054	0	0	0,000	13.5213	33	28
29	7.250	13.575	7.130	13.352	4.937	13.254	13.402	3.798	13.709	0.499	4.411	18.500	15.211	11.220	0.625	15.989	4.000	11.851	14.955	0	0	0,000	12.8398	43	29
30	7.490	14.916	7.270	14.148	5.526	14.868	14.743	4.405	15.420	0.509	4.439	18.500	15.211	12.084	0.616	15.892	5.000	12.314	14.997	0	0	0,000	13.7304	25	30
31	7.410	14.469	7.300	14.318	5.258	14.134	14.305	4.525	15.758	0.541	4.529	15.500	14.366	12.111	0.610	15.827	0.000	10.000	14.370	0	0	0,000	13.4404	34	31
32	7.260	13.631	7.330	14.489	6.000	16.168	14.817	2.541	10.166	0.499	4.411	23.500	16.620	9.730	0.630	16.043	0.000	10.000	14.532	0	0	0,000	12.7256	44	32
33	7.300	13.855	7.240	13.977	5.147	13.829	13.869	4.923	16.880	0.499	4.411	16.500	14.648	12.693	0.605	15.773	2.350	11.087	14.602	0	0	0,000	13.5451	32	33
34	6.700	10.503	6.600	10.341	3.890	10.384	10.423	4.791	16.508	0.500	4.414	24.500	16.901	12.958	0.507	14.714	16.500	17.635	15.444	0	0	0,000	12.4413	47	34
35	7.050	12.458	6.990	12.500	4.650	12.467	12.470	4.405	15.420	0.506	4.431	14.500	14.085	11.856	0.596	15.676	0.000	10.000	14.257	0	0	0,000	12.5818	46	35
36	7.060	12.458	6.990	12.557	4.764	12.780	12.606	5.073	17.303	0.520	4.470	18.500	15.211	13.035	0.590	15.611	0.000	10.000	14.208	0	0	0,000	13.0981	38	36
37	7.460	14.749	7.390	14.830	4.900	13.152	14.126	4.899	16.812	0.500	4.414	24.500	16.901	13.111	0.429	13.870	5.500	12.545	13.539	0	0	0,000	13.6025	28	37
38	7.060	12.514	6.910	12.102	4.449	11.916	12.192	5.125	17.449	0.503	4.422	17.500	14.930	13.037	0.476	14.378	4.000	11.851	13.747	0	0	0,000	12.8412	42	38
39	7.330	14.022	7.130	13.352	5.195	13.961	13.864	4.899	16.812	0.500	4.414	25.000	17.042	13.139	0.414	13.708	10.200	14.720	13.961	0	0	0,000	13.5932	29	39
40	7.060	12.514	7.040	12.841	4.729	12.684	12.647	4.923	16.880	0.510	4.442	20.000	15.634	12.899	0.470	14.314	17.000	17.867	15.202	0	0	0,000	13.2590	36	40
41	6.870	11.453	6.880	11.932	4.058	10.844	11.305	5.373	18.148	0.498	4.408	16.500	14.648	13.326	0.470	14.314	20.750	19.602	15.636	0	0	0,000	12.9796	40	41
42	7.160	13.073	7.190	13.693	4.848	13.010	13.172	4.779	16.474	0.499	4.411	15.500	14.366	12.434	0.463	14.238	2.500	11.157	13.468	0	0	0,000	12.9356	41	42
43	7.360	14.134	7.080	13.088	5.399	14.520	14.075	4.954	16.967	0.500	4.411	25.500	17.123	13.244	0.382	13.362	11.750	15.437	13.881	0	0	0,000	13.7041	26	43
44	7.520	15.084	7.240	13.977	5.585	15.030	14.841	4.405	15.420	0.499	4.411	15.000	14.825	11.878	0.456	14.162	0.000	10.000	13.122	0	0	0,000	13.3121	35	44
45	7.020	12.291	6.870	11.875	4.310	11.535	11.905	4.405	15.420	0.499	4.411	15.500	14.366	11.906	0.447	14.065	0.000	10.000	13.049	0	0	0,000	12.1344	50	45
46	7.330	14.022	7.320	14.432	5.349	14.383	14.249	4.710	16.280	0.527	4.490	16.500	1												

Para hacer fácilmente entendible el sistema, imaginemos que tenemos los valores de la muestra de la figura anterior y quedémonos tan solo con las columnas de puesto en el escalafón, valor final de la evaluación, calculado por los órganos de evaluación de los cuarteles generales, y el puesto final obtenido en la clasificación.

Supongamos así mismo que el ratio de personas por plaza es de 2; es decir, que se convocan a 2 personas para cada plaza.

Para facilitar el ejemplo también suponemos que los retenidos siempre obtienen las mismas notas y que las personas con las que compiten también.

En esta situación quedarían retenidos en cada evaluación 25 de los 50 individuos de la muestra.

Suponemos que todos ellos han sido siempre declarados APTOS para el ascenso, por lo tanto, han cumplido todos los criterios necesarios para ser evaluados y poder ascender.

La columna número de retenciones indica el número de veces que un profesional ha sido evaluado y no ha ascendido, el factor de corrección lo hemos establecido en un 10% y el valor final ponderado es el resultante de aplicar la ponderación a la nota final.

En color violeta se pueden ver los que habrían quedado retenidos después de haber sido evaluados.

A partir de la segunda evaluación obviamos el puesto del escalafón por irrelevante, ya que lo que queremos poner de manifiesto es como se van recuperando los retenidos.

$$\text{Nota final ponderada} = \text{nota evaluación} \times [(0,10 \times n^{\circ} \text{ retenciones}) + 1]$$

EVALUACIÓN	CALCULO NOTA FINAL PONDERADA	COEFICIENTE
1	nota evaluación x [(0,10 x 0 retenciones) + 1]	Nota final ponderada = nota evaluación x
2	nota evaluación x [(0,10 x 1 retenciones) + 1]	Nota final ponderada = nota final x 1,10
3	nota evaluación x [(0,10x 2 retenciones) + 1]	Nota final ponderada = nota final x 1,20
4	nota evaluación x [(0,10 x 3 retenciones) + 1]	Nota final ponderada = nota final x 1,30

**PRIMERA EVALUACIÓN**

<b>ORDEN ESCALAFÓN</b>	<b>NOTA EVALUACIÓN</b>	<b>RETENCIONES</b>	<b>COEFICIENTE</b>	<b>NOTA FINAL PONDERADA</b>	<b>PUESTO</b>
10	16,2118	0	1	16,2118	1
1	16,1166	0	1	16,1166	2
24	15,8014	0	1	15,8014	3
47	15,5462	0	1	15,5462	4
15	15,0728	0	1	15,0728	5
9	14,9689	0	1	14,9689	6
4	14,9472	0	1	14,9472	7
8	14,9179	0	1	14,9179	8
25	14,8184	0	1	14,8184	9
12	14,5552	0	1	14,5552	10
21	14,5363	0	1	14,5363	11
48	14,5030	0	1	14,5030	12
19	14,4863	0	1	14,4863	13
7	14,3959	0	1	14,3959	14
13	14,3381	0	1	14,3381	15
17	14,3378	0	1	14,3378	16
22	14,2424	0	1	14,2424	17
16	14,1755	0	1	14,1755	18
49	14,1447	0	1	14,1447	19
6	14,0942	0	1	14,0942	20
14	13,9768	0	1	13,9768	21
18	13,9114	0	1	13,9114	22
26	13,8629	0	1	13,8629	23
46	13,7751	0	1	13,7751	24
30	13,7304	0	1	13,7304	25
43	13,7041	0	1	13,7041	26
3	13,6303	0	1	13,6303	27
37	13,6025	0	1	13,6025	28
39	13,5932	0	1	13,5932	29
27	13,5882	0	1	13,5882	30
5	13,5620	0	1	13,5620	31
33	13,5451	0	1	13,5451	32
28	13,5213	0	1	13,5213	33
31	13,4404	0	1	13,4404	34
44	13,3121	0	1	13,3121	35
40	13,2590	0	1	13,2590	36
20	13,1857	0	1	13,1857	37
36	13,0981	0	1	13,0981	38
50	13,0654	0	1	13,0654	39
41	12,9796	0	1	12,9796	40
42	12,9356	0	1	12,9356	41
38	12,8412	0	1	12,8412	42
29	12,8398	0	1	12,8398	43
32	12,7256	0	1	12,7256	44
23	12,6442	0	1	12,6442	45
35	12,5818	0	1	12,5818	46
34	12,4413	0	1	12,4413	47
2	12,3773	0	1	12,3773	48
11	12,2701	0	1	12,2701	49
45	12,1344	0	1	12,1344	50

**SEGUNDA EVALUACIÓN**

<b>ORDEN ESCALAFÓN</b>	<b>NOTA EVALUACIÓN</b>	<b>RETENCIONES</b>	<b>COEFICIENTE</b>	<b>NOTA FINAL PONDERADA</b>	<b>PUESTO</b>
10	16,2118	0	1	16,2118	1
1	16,1166	0	1	16,1166	2
24	15,8014	0	1	15,8014	3
47	15,5462	0	1	15,5462	4
43	13,7041	1	1,1	15,07451	5
15	15,0728	0	1	15,0728	6
3	13,6303	1	1,1	14,99333	7
9	14,9689	0	1	14,9689	8
37	13,6025	1	1,1	14,96275	9
39	13,5932	1	1,1	14,95252	10
4	14,9472	0	1	14,9472	11
27	13,5882	1	1,1	14,94702	12
5	13,562	1	1,1	14,9182	13
8	14,9179	0	1	14,9179	14
33	13,5451	1	1,1	14,89961	15
28	13,5213	1	1,1	14,87343	16
25	14,8184	0	1	14,8184	17
31	13,4404	1	1,1	14,78444	18
44	13,3121	1	1,1	14,64331	19
40	13,259	1	1,1	14,5849	20
12	14,5552	0	1	14,5552	21
21	14,5363	0	1	14,5363	22
20	13,1857	1	1,1	14,50427	23
48	14,503	0	1	14,503	24
19	14,4863	0	1	14,4863	25
36	13,0981	1	1,1	14,40791	26
7	14,3959	0	1	14,3959	27
50	13,0654	1	1,1	14,37194	28
13	14,3381	0	1	14,3381	29
17	14,3378	0	1	14,3378	30
41	12,9796	1	1,1	14,27756	31
22	14,2424	0	1	14,2424	32
42	12,9356	1	1,1	14,22916	33
16	14,1755	0	1	14,1755	34
49	14,1447	0	1	14,1447	35
38	12,8412	1	1,1	14,12532	36
29	12,8398	1	1,1	14,12378	37
6	14,0942	0	1	14,0942	38
32	12,7256	1	1,1	13,99816	39
14	13,9768	0	1	13,9768	40
18	13,9114	0	1	13,9114	41
23	12,6442	1	1,1	13,90862	42
26	13,8629	0	1	13,8629	43
35	12,5818	1	1,1	13,83998	44
46	13,7751	0	1	13,7751	45
30	13,7304	0	1	13,7304	46
34	12,4413	1	1,1	13,68543	47
2	12,3773	1	1,1	13,61503	48
11	12,2701	1	1,1	13,49711	49
45	12,1344	1	1,1	13,34784	50



**TERCERA EVALUACIÓN**

<b>ORDEN ESCALAFÓN</b>	<b>NOTA EVALUACIÓN</b>	<b>RETENCIONES</b>	<b>COEFICIENTE</b>	<b>NOTA FINAL PONDERADA</b>	<b>PUESTO</b>
10	16,2118	0	1	16,2118	1
1	16,1166	0	1	16,1166	2
24	15,8014	0	1	15,8014	3
36	13,0981	2	1,2	15,71772	4
50	13,0654	2	1,2	15,67848	5
41	12,9796	2	1,2	15,57552	6
47	15,5462	0	1	15,5462	7
42	12,9356	2	1,2	15,52272	8
38	12,8412	2	1,2	15,40944	9
29	12,8398	2	1,2	15,40776	10
32	12,7256	2	1,2	15,27072	11
23	12,6442	2	1,2	15,17304	12
35	12,5818	2	1,2	15,09816	13
43	13,7041	1	1,1	15,07451	14
15	15,0728	0	1	15,0728	15
3	13,6303	1	1,1	14,99333	16
9	14,9689	0	1	14,9689	17
37	13,6025	1	1,1	14,96275	18
39	13,5932	1	1,1	14,95252	19
4	14,9472	0	1	14,9472	20
27	13,5882	1	1,1	14,94702	21
34	12,4413	2	1,2	14,92956	22
5	13,562	1	1,1	14,9182	23
8	14,9179	0	1	14,9179	24
33	13,5451	1	1,1	14,89961	25
28	13,5213	1	1,1	14,87343	26
2	12,3773	2	1,2	14,85276	27
25	14,8184	0	1	14,8184	28
31	13,4404	1	1,1	14,78444	29
11	12,2701	2	1,2	14,72412	30
44	13,3121	1	1,1	14,64331	31
40	13,259	1	1,1	14,5849	32
45	12,1344	2	1,2	14,56128	33
12	14,5552	0	1	14,5552	34
21	14,5363	0	1	14,5363	35
20	13,1857	1	1,1	14,50427	36
48	14,503	0	1	14,503	37
19	14,4863	0	1	14,4863	38
7	14,3959	0	1	14,3959	39
13	14,3381	0	1	14,3381	40
17	14,3378	0	1	14,3378	41
22	14,2424	0	1	14,2424	42
16	14,1755	0	1	14,1755	43
49	14,1447	0	1	14,1447	44
6	14,0942	0	1	14,0942	45
14	13,9768	0	1	13,9768	46
18	13,9114	0	1	13,9114	47
26	13,8629	0	1	13,8629	48
46	13,7751	0	1	13,7751	49
30	13,7304	0	1	13,7304	50

**CUARTA EVALUACIÓN**

<b>ORDEN ESCALAFÓN</b>	<b>NOTA EVALUACIÓN</b>	<b>RETENCIONES</b>	<b>COEFICIENTE</b>	<b>NOTA FINAL PONDERADA</b>	<b>PUESTO</b>
10	16,2118	0	1	16,2118	1
1	16,1166	0	1	16,1166	2
2	12,3773	3	1,3	16,09049	3
11	12,2701	3	1,3	15,95113	4
24	15,8014	0	1	15,8014	5
45	12,1344	3	1,3	15,77472	6
36	13,0981	0	1,2	15,71772	7
50	13,0654	2	1,2	15,67848	8
41	12,9796	2	1,2	15,57552	9
47	15,5462	0	1	15,5462	10
42	12,9356	2	1,2	15,52272	11
38	12,8412	2	1,2	15,40944	12
29	12,8398	2	1,2	15,40776	13
32	12,7256	2	1,2	15,27072	14
23	12,6442	2	1,2	15,17304	15
35	12,5818	2	1,2	15,09816	16
43	13,7041	1	1,1	15,07451	17
15	15,0728	0	1	15,0728	18
3	13,6303	1	1,1	14,99333	19
9	14,9689	0	1	14,9689	20
37	13,6025	1	1,1	14,96275	21
39	13,5932	1	1,1	14,95252	22
4	14,9472	0	1	14,9472	23
27	13,5882	1	1,1	14,94702	24
34	12,4413	2	1,2	14,92956	25
5	13,562	1	1,1	14,9182	26
8	14,9179	0	1	14,9179	27
33	13,5451	1	1,1	14,89961	28
28	13,5213	1	1,1	14,87343	29
25	14,8184	0	1	14,8184	30
31	13,4404	1	1,1	14,78444	31
44	13,3121	1	1,1	14,64331	32
40	13,259	1	1,1	14,5849	33
12	14,5552	0	1	14,5552	34
21	14,5363	0	1	14,5363	35
20	13,1857	1	1,1	14,50427	36
48	14,503	0	1	14,503	37
19	14,4863	0	1	14,4863	38
7	14,3959	0	1	14,3959	39
13	14,3381	0	1	14,3381	40
17	14,3378	0	1	14,3378	41
22	14,2424	0	1	14,2424	42
16	14,1755	0	1	14,1755	43
49	14,1447	0	1	14,1447	44
6	14,0942	0	1	14,0942	45
14	13,9768	0	1	13,9768	46
18	13,9114	0	1	13,9114	47
26	13,8629	0	1	13,8629	48
46	13,7751	0	1	13,7751	49
30	13,7304	0	1	13,7304	50

#### **4. Análisis.**

Un 50% de los evaluados asciende en la primera evaluación, un 24% en la segunda, un 20% en la tercera y un 6% en la cuarta.

En la Segunda evaluación se han recuperado a 12 que han sufrido una retención de un año.

En la Tercera se han recuperado a 10 que han sufrido una retención de dos años y a 7 de un año.

En la Cuarta se han recuperado a 3 con 3 retenciones, a 9 con 2 y a 5 con 1 retención. Además, 8 ascienden a la primera.

Como se puede comprobar, el mecanismo bien estudiado permite acotar el número máximo que un militar puede quedar sin ascender habiendo sido declarado APTO y sigue permitiendo ascender a la primera evaluación. La ponderación podría delimitar la necesidad actual de dar a los órganos de evaluación un 15% subjetivo y reducirlo a tan solo un 5%.

#### **5. Pautas y recomendaciones para un posible periodo transitorio.**

- ✓ Comienzo de la regulación efectiva de la pirámide de personal aplicando las condiciones de pase a la reserva propuestas por ASFASPRO y que se han presentado en este mismo Consejo de Personal.
- ✓ Ascenso por antigüedad al empleo de brigada durante el período transitorio. El actual curso de capacitación para el ascenso, por contribuir poco o nada a la cualificación profesional de los sargentos primeros, quedará en suspenso mientras no se ponga en marcha un nuevo modelo que pueda garantizar la preparación para la nueva trayectoria profesional que se propone.
- ✓ Durante el período transitorio, para el ascenso al empleo de subteniente, una vez reordenados los evaluados para el mismo, ascenderán todos los que sean declarados aptos.
- ✓ A todo el personal que, habiendo sido evaluado y declarado apto para el

ascenso, se encuentre retenido en el empleo a la entrada en vigor de esta nueva disposición transitoria, se les asignará en el momento de su ascenso, a los solos efectos de antigüedad en el empleo, la del último número de su promoción de origen que hubiese ascendido.